

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

PROGRAMMA-MANAGEMENT EN DE ORGANISATIE VAN DE TOEKOMST

jo-bos-en-co.nl

landbouw, natuur en
voedselkwaliteit

KERN KONSULT
ORGANISATIEONTWIKKELING

Phaos
De essentie van verbinden

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

PERSOONLIJK
PROFIEL

Projectmatig
creëren 2.0

PMC
COMPACT

KEUZEMENU
PROGRAMMA
MANAGEMENT

Programmatisch
creëren

Professionalisering project- en programmamanagement
 Leiderschap en teamontwikkeling
 Organisatieontwikkeling

water2net

Gemeente Emmen

rivm

AOG school of
management

vrije Universiteit amsterdam

PGM
OPEN | samen werken
aan vernieuwing

Gemeente Utrecht

provincie Drenthe jo-bos-en-co.nl

Een paar belangrijke ontwikkelingen

- gezamenlijke waarde scheppen; co-creatie
- toename en toegankelijkheid van informatie
→ samenwerking in netwerkverbanden
- opener en transparanter samenleving → kwetsbaarheid van iedereen die verantwoordelijkheid neemt
- verbinding van mensen aan organisaties, andere arbeidsrelatie
- organisaties worden meer en meer onderdeel van waarde-ketens

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT



Jelle Dijkstra en
Peter-Paul Feld,
Gedeeld Leiderschap

jo-bos-en-co.nl

BCG
THE BOSTON CONSULTING GROUP

NL 2030
Contouren van een nieuw Nederlands verdienmodel

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

De snelheid van verandering zal de komende decennia nog eens verdubbelen

**AANPASSINGSVERMOGEN
WORDT DE NIEUWE BRON
VAN WELVAART**

jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

1. kan alleen (voort)bestaan als ze in staat is een sterke kernidentiteit te verbinden aan een flexibele visie en doelen die aansluiten bij wat op dat moment maatschappelijk aan de orde is.

HARDE KERNIDENTITEIT



AANPASSINGSVERMOGEN OP BASIS VAN MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELINGEN

Jim Collins - Collins & Poras - De Geus



jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

2. ... is sterk in het aangaan van allerlei tijdelijke allianties in nationale en internationale omgevingen.



jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

3. ... is in staat uiterst flexibel te werken in vaste én tijdelijke werkstructuren zoals projecten en programma's. En kan daarin zonder veel energieverlies variëren en wisselen.



jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

4. ... bindt medewerkers aan zich omdat ze aan medewerkers ook de ruimte bieden voor hun eigen ontwikkeling



jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS^{EN}CO
INSPIRATIE DIE WERKT

5. ... biedt binnen scherpe afspraken over de te realiseren resultaten, veel ruimte voor medewerkers om hun werk op hun eigen manier te organiseren, in balans met hun privé leven

jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS^{EN}CO
INSPIRATIE DIE WERKT

6. ... werkt vanuit de filosofie dat de medewerker verantwoordelijkheid kan en wil dragen en zich wil verbinden.

jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

7. ... werkt door al deze zaken op een manier waardoor structuren, formele posities en verantwoordelijkheden een steeds kleinere rol gaan spelen.



jo-bos-en-co.nl

De organisatie van de toekomst

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT



Cesvol Passie Eigentijds Respect Persoonlijk
 Betrokken Inspirerend
 Verbindend Open Betrouwbaar Perfectie
 Integriteit Energiek
 Waarden Humor
 Samenwerking Leiderschap
 Klantgericht Kwaliteit Vertrouwen

Kortom.... de toekomst is aan de flexibele netwerk-organisaties, gestuurd door waarden, passie, samenwerking, heldere doelen, vertrouwen, verbinding en zingeving.

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Wat betekent dat?



jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

1

Het einde van het beheers-paradigma;
de overtuiging dat met beheersing een
een programma (of een project of
organisatie) te sturen en te leiden is.



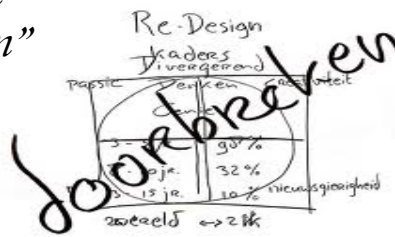
jo-bos-en-co.nl

2

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Veel persoonlijke ruimte vanuit scherpe afspraken over kaders en resultaten die moeten worden opgeleverd

“Geef mij grenzen dan kan ik vrij zijn”



jo-bos-en-co.nl

3

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Verbinden is misschien wel de belangrijkste competentie; van mensen, van organisaties



jo-bos-en-co.nl

4

Sturen en beheersen zal geleidelijk
plaats maken voor vertrouwen: minder
alles zetten op regels, procedure en
controle, meer op vertrouwen



JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

jo-bos-en-co.nl

5

De toenemende behoefte aan balans
tussen de alsmar doorgaande
dynamiek enerzijds en en rust/reflectie
anderzijds



JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

jo-bos-en-co.nl

6

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Van verticaal naar horizontaal en gedeeld leiderschap



jo-bos-en-co.nl

7

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Voor mensen in die flexibele organisaties worden vragen van **zingeving** steeds belangrijker.



jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

De betekenis voor
Programmamanagement



jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Programmamanagement
is het vak van de toekomst



jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

In programma's verschuift de focus van
de structuur en beheersing naar
aspecten als inspiratie, visie, verbinden,
co-creatie

De 3 C's -> de 3 V's

Communication
Control
Command



TRUST

Vakmanschap
Verbinding
Vertrouwen

jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

De programmamanager werkt vanuit
principes van co-creatie, visie,
verbinding, vertrouwen

(daar zijn de meeste opleidingen overigens juist niet op gericht)



jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Dat kan alleen als hij/zij verbinding heeft met de kern van zijn/haar eigen leiderschap, waarden en zingevingsvragen




jo-bos-en-co.nl

Sleutelbegrippen in programma's

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT



zingeving & persoonlijk leiderschap



Teamwork



Gebruik maken van persoonlijke kwaliteiten



Doelgericht



Commitment



Grote verantwoordelijkheid teamleden



Structuur = ruggengraat

jo-bos-en-co.nl



Een programma is...

... een tijdelijke organisatievorm voor een reeks samenhangende werkzaamheden (projecten, routines, improvisaties) die samen leiden tot de realiseren van een uniek doel of set van doelen.

jo-bos-en-co.nl

Leidende principes programmatisch creëren

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

1. Programma succes is gebaseerd op commitment, bezieling en verbinding
2. Programmamanagement is vrijwel altijd sturen zonder macht
3. Een succesvol programma ontstaat bij de wil om samen te werken en is een collectief creatieproces
4. Een inspirerende visie is de verbindende basis van een succesvol programma
5. Een programma is altijd maatwerk

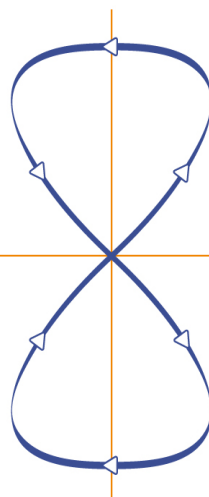
jo-bos-en-co.nl

Programmatisch creëren in een beeld

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

HET-KANT

- de taal en methodiek
- opstellen programmacontract
- doelen - inspanningen
- monitoren en sturen



WIJ-KANT

- programmaorganisatie
- samenwerking in team
- afstemming programma en lijnorganisaties
- samenwerking in de keten

IK-KANT

- persoonlijk commitment
- sturen zonder macht
- persoonlijk leiderschap
- competenties en kwaliteiten
- zingeving

ZIJ-KANT

- opdrachtgeverschap
 - strategisch omgevingsmanagement
 - macht en politiek
- sturen van krachtenvelden

jo-bos-en-co.nl

Mensbeeld achter PGMC

PGMC is gebaseerd op de overtuiging dat mensen:

- hun creërend vermogen zinvol willen inzetten ten bate van hun organisatie
- in staat zijn verantwoordelijkheid te nemen
- zichzelf kunnen motiveren
- zich willen ontwikkelen
- serieus genomen willen worden
- willen bijdragen







jo-bos-en-co.nl

Het geheim van goed presteren en van plezier:

Daniel Pink




jo-bos-en-co.nl



INSPIRATIE DIE WERKT

Zingeving

Behoeftte om bij te dragen
aan een groter geheel



jo-bos-en-co.nl



INSPIRATIE DIE WERKT

De parabel van de steenhouwers

Op een zonnige dag wandelde een man in een vallei.

Bij het afdalen na een heuvel passeerde hij een kleine steengroeve waar een andere man aan het werk was. De wandelaar vroeg: "*Wat bent u aan het doen?*" De man keek op van zijn werk en zei: "*Ziet u dat niet? Ik ben stenen aan het uithakken!*"

De man liep verder.

Niet veel later kwam hij nog een kleine steengroeve tegen waar ook iemand in de weer was met hamer en beitel. Weer vroeg hij: "*Wat bent u aan het doen?*" Deze steenhouwer keek op van zijn werk en zei: "*Ziet u dat niet? Ik ben geld aan het verdienen om mijn gezin te kunnen onderhouden!*"

De man liep verder.

Nog iets verder passeerde hij nogmaals een kleine steengroeve. Ook hier werkte een man zich in het zweet. Hij vroeg: "*Wat bent u aan het doen?*" De man keek op van zijn werk en zei: "*Om te zien wat ik aan het doen ben, moet u nog een klein stukje verder wandelen. Daar wordt een nieuwe kathedraal gebouwd met de stenen die ik uithak!*"



jo-bos-en-co.nl

Zingeving

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

6.259 kilometer, start bouw ongeveer 200 v Chr.



jo-bos-en-co.nl

Zingeving & piramide van Maslow

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Studie, creativiteit, problemen oplossen, ethiek, onbevooroordeeld, jezelf kunnen zijn, zelfbewustzijn	Zelfontplooiing
Status, prestige, achting, succes, zelfwaardering respect van en voor anderen,	Waardering
Liefde, vriendschap, erbij horen, genegenheid, familie	Sociale acceptatie
Veiligheid, orde, stabiliteit, gezondheid, bescherming	Zekerheid
Ademen, eten, drinken, sex, slaap, ontspanning, beweging	Fysiologische behoeften

jo-bos-en-co.nl

Zingeving in het programma JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Kun je jouw rol in het programma verbinden met datgene wat voor jou belangrijk is?

Reactief Of Creërend

- Idealen
- Waarden
- Verlangens
- Identiteit
- Kwaliteiten
- Ambities

Zingeving

jo-bos-en-co.nl

Zingeving in het programma JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

IK-KANT

- persoonlijk commitment
- sturen zonder macht
- persoonlijk leiderschap
- competenties en kwaliteiten
- **zingeving**

Welke ruimte maak jij voor een goed gesprek in je team over deze vragen?

jo-bos-en-co.nl

Vijf vragen voor een gesprek over zingeving en waarden in een programma

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

1. Wat is jouw belangrijkste taak/rol binnen dit programma?
2. Wat zie jij hierbij als jouw belangrijkste persoonlijke uitdaging? Waar zit bij jou de energie op?
3. Wat zijn jouw drijfveren om aan dit programma te werken?
4. Welke (persoonlijke) waarden spelen voor jou een essentiële rol om je rol goed te kunnen vervullen?
5. Wat heb jij nodig van anderen om jouw opgave succesvol in te kunnen vullen?

jo-bos-en-co.nl

JO BOS EN CO
INSPIRATIE DIE WERKT

Dank



elkaar
toekomst
organisatie
mensen
waars
gaat
waar
vanuit
hebt
andere
zullen
Toekomst
belangrijk
samenwerking
eigen
basis
groep
maken
ontstaan
projecten
steeds
waarden
belang
motivatie
vertrouwen
doel
dingen
Website
auditeit
collectie
nodig
behoeden
zullen
Toekomst
belangrijk
samenwerking
eigen
basis
groep
maken
ontstaan
projecten
steeds
waarden
belang
motivatie
vertrouwen
doel
dingen
Website
auditeit
collectie
nodig
behoeden
zullen
Toekomst

jo-bos-en-co.nl