

PGM
OPEN

*samen werken
aan vernieuwing*



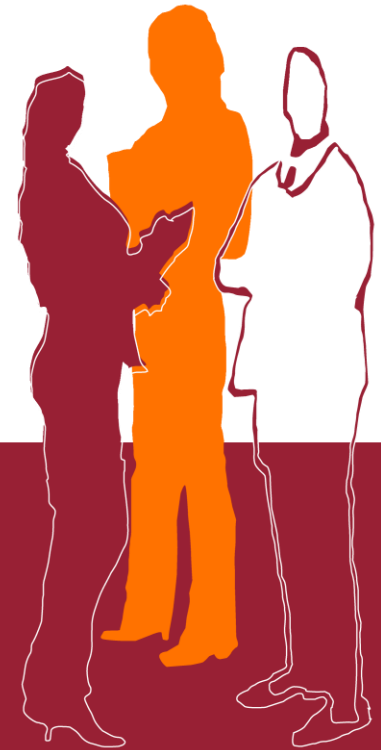
Ronde Tafel 'Gemeenten en programma's'

DNA van de programmavriendelijke organisatie

Helmuth Stoop

Utrecht

4 februari 2016



Het wemelt van de programma's, waar dan ook...



Programma
Aan de slag met de
Omgevingswet



Gasten aan tafel



Hilde Reints

**Directeur
Maatschappelijke
Ontwikkeling
gemeente Enschede**



Jan Gronouwe

**Hoofd afdeling
Projectmanagement (ai)
gemeente Heerlen**



Harry Scholtens

**Directeur Samenleving
gemeente Almelo**

De programma-aanpak; wat is nou werkelijk de toegevoegde waarde voor gemeenten?



**AANPASSINGSVERMOGEN
WORDT DE NIEUWE BRON
VAN WELVAART**



**Ramon (9): Ik wou
dat we op school
het vak toekomst
hadden in plaats
van geschiedenis.**

**OM
DENKEN**

Omdenken door kinderen
via Barbara Aalpol

De gemeentelijke programmamanager; rol en competenties



“Die oh zo nuttige middenvelder; niet zichtbaar wel nuttig. Je mist 'm pas als hij er niet meer is. Overziet en doorziet het spel; ruimt op waar nodig, corrigeert anderen. Niet zichtbaar, wel voelbaar”



“De bordercollie; in staat een hele kudde bij elkaar te houden en een bepaalde richting op te drijven. Aangeboren “eye” waarmee de hond de schapen een bepaalde kant uit dwingt..... is ook in staat de geringste non-verbale signalen van de baas op te vangen”



“De circusartiest die de bordjes in de lucht houdt, zorgt dat er niets afvalt. Houdt de balans in omgaan met allerlei dilemma's en spanningsvelden. Dan weer sturend, dan weer loslaten, een stap terug doen, dan weer naar voren. Heeft durf, lef en zelfbeheersing”



“De spin in het web; maakt zijn eigen web. Web van verschillende projecten, web van verschillende stakeholders en belangen. Heeft en houdt overzicht vanuit de kern”

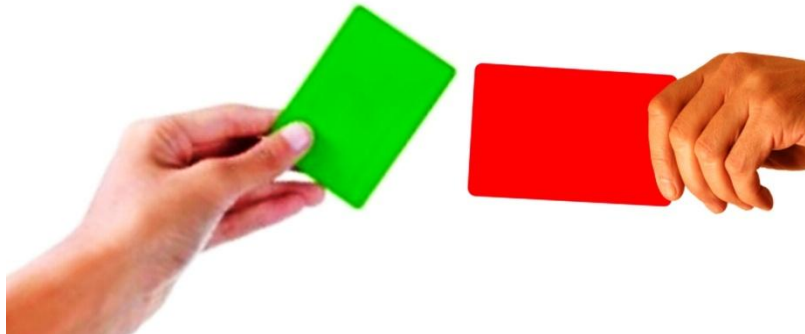
“Programma’s bij gemeenten gaan niet werken, want daarvoor is de politiek-bestuurlijke cyclus te kort”



“Wij hebben de hele organisatie gekanteld naar de programma’s in de programmabegroting. Dan zijn we toch klaar!”



“Een programmamanager moet een rechtstreeks lijntje hebben naar de bestuurlijk opdrachtgever”



Stelling

“Programma’s verhouden zich slecht met de terugtrekkende overheid”



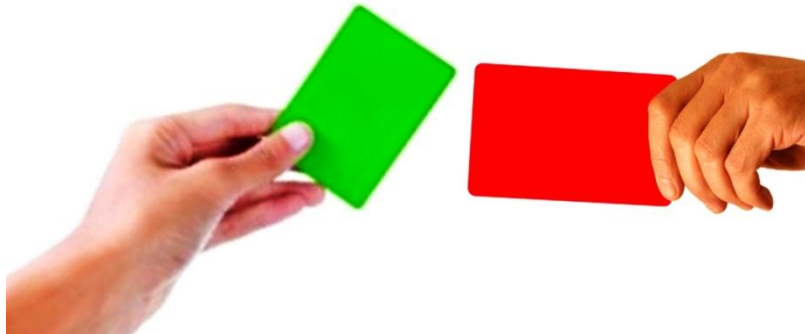
“De terugtrekkende overheid is een zegen voor het doen van programma’s, want nu moeten ze echt regie gaan voeren”



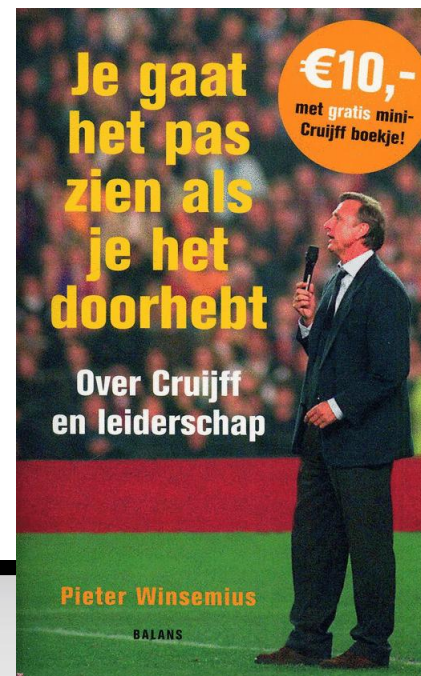
“Wij hebben de hele organisatie gekanteld naar de programma’s in de programmabegroting. Dan zijn we toch klaar!”



“Eerst maar eens het projectmatig werken verbeteren en dan pas aan programma’s denken!”



Een 'programmavriendelijke gemeente'; waar ligt de sleutel voor succes?



HET DNA VAN DE 'PROGRAMMAVRIENDELIJKE' ORGANISATIE

Uit welke bouwstenen bestaat dit DNA?

ORGANISATIE:

kim@bvbz.nl

Wendbare organisatie?
Ervaringen 2011-2015

A "Gewoon beginnen!"

B Blijf denken vanuit maatschappelijke opgaven!

Hoe vorm-geven?
(Speerpunten vormen voor 'hiërarchie')

Alle beleidswerk in programma's!
(geen reorganisaties meer)

Al het werk is tijdelijk

shit de projectleiders zijn op...

Liesbeth Hoek **PROVINCIE GELDERLAND**

Speelruimte voor programma-managers

Focus op tijd & resultaat ipv kwaliteit

Focus op inhoudelijke doel.

DOEN!

Focus op inhoudelijke doel.

NU! Gedeelde urgentie is goede voedingsbodem

Scheiding inhoud & planning

Tijdelijk & flexibel werk

Visie hierop!

"Tja jongens... hier moeten we het mee doen!"

Accepteren!

zeer complexe samenwerkings-systemen

opdracht: experimenteel ontwikkelen

zelfstandig: voor belang van het programma!

Vanuit de 1^o stapjes

Door focus op hoofd-doel

"Efficiency winst"

Actiemodus geeft energie!

Bart Jan Kalfse **SMART DAIRY FARMING**

blijf evalueren WAAROM?

Doelgericht

Organisatie zet toegevoegde waarde doel

Aanpassings-vermogen

Management moet programmatisch werken ondersteunen

Mede werkers zijn vaardig om programma-tisch te werken

Dag voor meerwaarde werknemers!

Ruimte voor professionals

Eigenaar-schap

Mandaat.

GO!

Stimulerend & uitdagend voor werknemers

Ontwikkelruimte voor medewerkers

"Pas op voor de hype"

KENMERKEN

- op de hoogte
- kan zich aanpassen
- blijft in control

Een wendbare organisatie overleeft!

Beweegt wordt bewogen

We zijn heel flexibel.

Waarom doen we dit eigenlijk?

INSTITUTIONEEL ISOMORFISME

Marc Nijssen **RUNCONSULT**

Helmuth Stoop
hsp@tg.nl

Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij Twynstra Gudde.
Niets uit deze presentatie mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van Twynstra Gudde.

