

PGM Open 2016

De Essentie van Leiderschap

dr. Inge Nuijten





“Rijkdom is het verrijken van anderen.”



Leider of manager?

Dingen goed doen
Managed werk/controleert
Heden/korte termijn
Reactief
Ordering/bestaand
Beperkt risico's
Tell / HOE & WELKE

Goede dingen doen
Leidt mensen/faciliteert
Toekomst/lange termijn
Proactief
Verandering/nieuw
Neemt risico's
Sell / WAT & WAAROM



Leider of manager?

“...the best leaders do something that might properly be called a mix of leadership and management. At a minimum, they lead in a way that constantly takes into account the importance of management. Meanwhile, the worst senior executives use the distinction between leadership and management as an excuse to avoid the details they really have to master to see the big picture and select the right strategies.”

_ Sutton, 2010



Leider of manager?

"To do the right thing, a leader needs to understand what it takes to do things right, and to make sure they actually get done."

_ Sutton, 2010



Leiderschap

AOG school of
management
amersfoort / groningen



rijksuniversiteit
groningen

Leiderschap

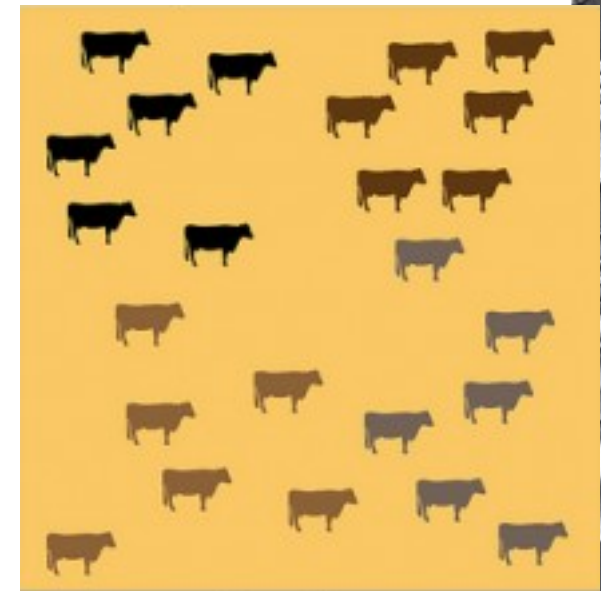
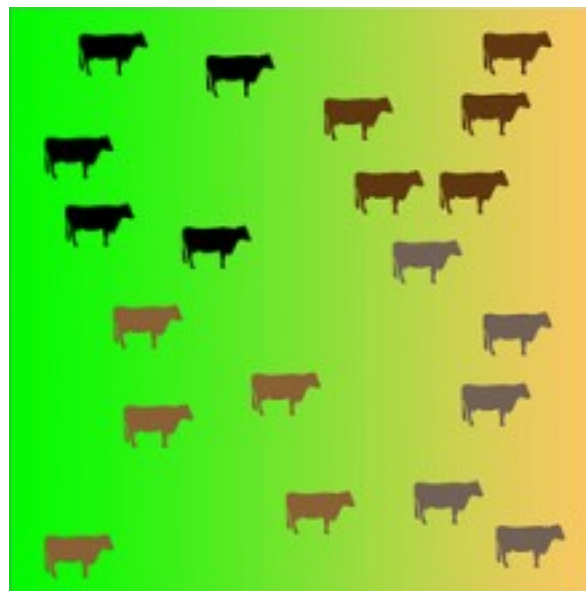
AOG school of
management
amersfoort / groningen

Intentie & Aandacht



rijksuniversiteit
groningen

Tragedie van de meent



Hardin, 1968



rijksuniversiteit
groningen

'Oorsprong' dienend-leiderschap



Robert Greenleaf



Peter Drucker
Warren Bennis
Stephen Covey
Ken Blanchard
Peter Senge
Peter Block
Joseph Jaworski

Reis naar het Morgenland, Hermann Hesse



Dienend-leiderschap

“Het begint met het natuurlijke gevoel dat men in de eerste plaats wil dienen. Daarna maakt men bewust de keuze om te leiden. Het verschil met andere vormen van leiderschap zit in de zorg die een dienaar ten eerste besteedt aan het tegemoetkomen aan de voornaamste prioriteiten van anderen...

Greenleaf, 1970



- Het verschil met ander leiderschap:**
- 1. Een manier van zijn (niet een trucje)**
 - 2. Focus op de belangen van anderen/allen**

Voorbeeldgedrag (HKI)
Groei



Samengevat

“You cannot grow businesses.

You can only grow people that grow businesses.

You can grow your business as far and as fast as you grow your people.

You can only grow your people as far and as fast as you grow yourself.

To grow your people you have to know your people.

To know your people you have to love your people.

To love your people you have to love yourself.

To love yourself you have to know yourself.

Great results are created by great organizations.

Great organizations are created by great leaders at all levels in the organization.

Great leaders are first and foremost great human beings.

Great human beings live a life of service.

Great service means taking care of the needs of others ahead of personal needs.

Great care for the needs of our people will result in great care for our organization.”

Dienend-leiderschap

..De beste test, die moeilijk is te onderzoeken, is: groeien diegenen die gediend worden als mens? Worden zij, terwijl zij gediend worden, gezonder, wijzer, vrijer, autonomer en meer in staat om zelf dienend te leiden?”



Theorie van zelfdeterminatie



Autonomie



Binding
(verBondenheid)



Competentie

(Ryan & Deci, 1975-2004)

psychologische basisbehoeften



Vertrouwen

“Het is haast onmogelijk om goede prestaties te leveren zonder vertrouwen, want als er geen vertrouwen is, maakt passie plaats voor angst.”





JA!



Prestaties?

AOG school of management
amersfoort / groningen



TORO.

The Toro Company



rijksuniversiteit
groningen

Wat is dienend-leiderschap?

“Een dienend-leider stelt de **belangen** van anderen op de eerste plaats, heeft de **wijsheid** om te zien wat **nodig** is, de **capaciteiten** om daar iets mee te doen en de **moed** om daarnaar te **handelen**.”



Wat is dienend-leiderschap?

Met plezier betekenisvol en
verantwoord bijdragen aan de
groei van anderen,
vanuit de eigen groei



Authenticiteit

“Few are those who see with their own eyes
and feel with their own hearts.”

_ Einstein

Eigen-wijsheid
#dankdeelnemer(s)!



Bescheidenheid

“The important thing is not to stop questioning.
Curiosity has its own reason for existing.”
_ Einstein

Stewardship

“Foresight is the lead the leader has... The failure to foresee and the consequent failure to act constructively when there was freedom to act, is unethical.”

_ Greenleaf



Verantwoordelijkheid

“Men grow taller when those who lead them empathize and when they are accepted for what they are, even though their performance may be judged critically in terms of what they are capable of doing.”

_ Greenleaf



Empowerment

“Empowerment is the collective effort of leadership.”
_ W. Bennis



Vergeving

“Holding on to anger is like grasping a hot coal with the intent of throwing it at someone else; you are the one who gets burned.”

_ Buddha



Waardering

“Appreciation can make a day, even change a life. Your willingness to put it into words is all that is necessary.”
_ M. Cousins



Moed

“Any intelligent fool can make things bigger, more complex, and more violent. It takes a touch of genius - and a lot of courage - to move in the opposite direction.”
_ Einstein



Leiderschap en rust

Hoe rustiger je hersenen,
hoe intelligenter je wordt

Al zit daar inderdaad een grens aan ;)
#dankdeelnemer(s)!



De Essentie van Leiderschap start
14 maart 2016. Voor meer informatie:
heij@aog.nl of 088 556 10 51
(Rudmer Heij)

Dienend-leiderschap in uw organisatie?
Mail: inge@inspt.nl (Inge Nuijten)