

# Werken aan een opgavengerichte organisatie

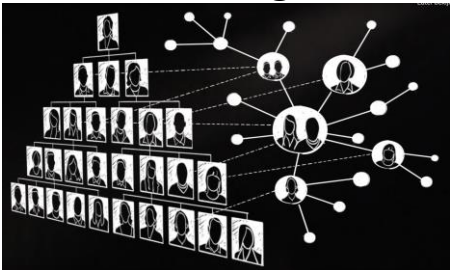
Een bewust keuze voor welke werkvorm past bij welke opgave



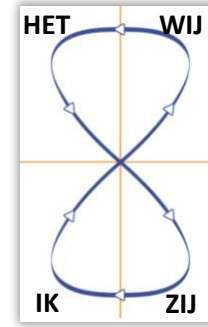
Professioneel opdrachtgeverschap



Tijdelijke structuren verbinden met de staande organisatie



Goed zijn in projectmatig, programmatisch werken en procesregie

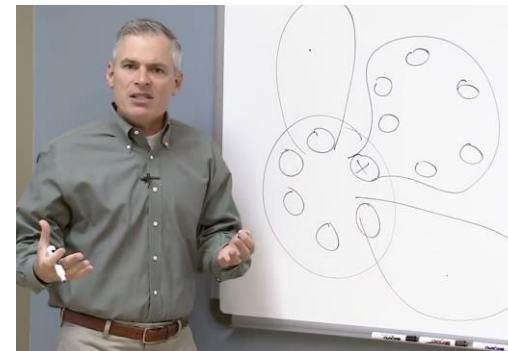


Een gedeelde en gedragen **VISIE**

(Persoonlijk) leiderschap

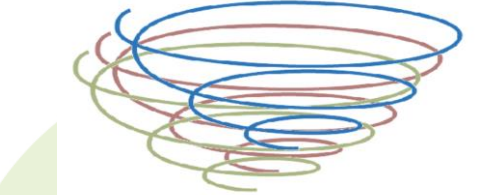


Een eenduidig en doorleefd sturingsconcept

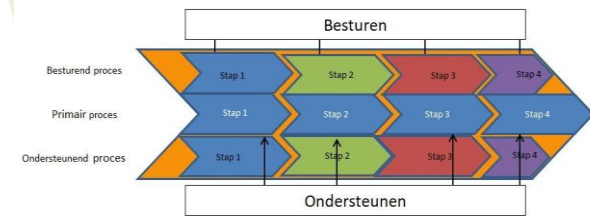


Werken vanuit het collectief

Portfoliomanagement



Bewustzijn bij medewerkers van meer dynamiek, tijdelijke rollen en het werken in diverse teams



Wegnemen van belemmeringen in administratieve processen