

Heb jij ruime ervaring met grote gebiedsontwikkelingen en wil jij een bijdrage leveren aan een duurzaam en innovatief programma met impact? Kom dan de gemeente Dordrecht als Programmamanager Stadsas versterken!

### **Programmamanager Stadsas - Gemeente Dordrecht**

*Heb jij ruime ervaring met grote gebiedsontwikkelingen en wil jij een bijdrage leveren aan een duurzaam en innovatief programma met impact? Kom dan de gemeente Dordrecht als Programmamanager Stadsas versterken!*

Voor het programma Stadsas Dordt zijn wij op zoek naar een inspirerende en ervaren Programmamanager. In de volgende fase van het programma formaliseren we eerst de externe samenwerking met publieke en private partners en nemen we vervolgens de uitvoering ter hand. Als toekomstig Programmamanager bied je aan alle stakeholders de komende jaren de gewenste continuïteit voor deze belangrijke volgende stappen. Er staat een spannende fase voor de boeg: er moeten politieke besluiten worden genomen en er zullen overeenkomsten gesloten gaan worden met publieke en private partners. Jij brengt als Programmamanager een inspirerende visie op complexe gebiedsontwikkelingen mee en je pakt een actieve rol in het samenspel met de private partijen.

### **Waar kom je te werken?**

Het college van Dordrecht heeft grootse plannen voor de gebiedsontwikkelingen rondom het spoor. Samen met enkele andere grote gebiedsontwikkelingen vormt de Stadsas Dordt99 het startpunt van Dordrecht voor de toekomst. In Dordrecht komen 10.000 nieuwe woningen. In het gebied rondom het spoor tussen Zwijndrecht en Dordrecht-Zuid zijn nog kansen te creëren én te pakken om een groot deel van deze woningen te ontwikkelen. Het gebied is namelijk goed bereikbaar, dichtbij voorzieningen, de oude binnenstad, het water en het buitengebied. De Stadsas biedt kansen om een vijftal ambities te verwezenlijken:

- Bijdragen aan de woonopgave in de Drechtsteden én Zuid-Holland.
- Groei van banen en het versterken van de economische positie.
- Maximaal verbinden van wijken en opheffen van ruimtelijke barrières.
- Benutten van het openbaar vervoer (OV) als drager van de verstedelijking en de economie.
- Een duurzame, gezonde en klimaat bestendige stad.

Een goede samenwerking is een voorwaarde voor een geslaagde ontwikkeling van de Stadsas. Dit ambitieuze programma maakt onderdeel uit van de grote bouwopgave voor Zuid-Holland en de regionale groeiagenda 2030 voor de Drechtsteden. Het programma Stadsas Dordt sluit ook aan bij de Verstedelijkingsalliantie. Het spoor maakt onderdeel uit van de MIRT-verkenning Oude Lijn. Ook in dit traject moeten de komende jaren belangrijke besluiten worden genomen om de Stadsas Dordt zijn potentie te laten realiseren. Met de herontwikkeling van de gebieden rondom het spoor geven de gemeenten, rijk en de provincie gezamenlijk invulling aan de woningbouwopgave, het versterken van economische toplocaties en het verbeteren van de bereikbaarheid.

### **Wat ga je doen?**

Na het ontwikkelen van visies en initiërende plannen, heeft de eerste fase van het programma Stadsas Dordt de fase van verdere planuitwerking en uitvoering bereikt. Kenmerkend voor deze nieuwe fase is o.a. dat het aantal (private) spelers in het programma sterk toeneemt en daarmee ook de noodzaak om zaken anders te organiseren. Hierdoor wordt het ook belangrijker dat jij als

Programmadiirecteur strategische keuzes maakt, zodat het programma weer naar de volgende fase kan. In deze fase:

- Worden de planningen strakker en de naleving hiervan belangrijker;
- Groeit de vraag naar goede en eenduidige interne en externe communicatie;
- Nemen risico's toe, deze moeten geïnventariseerd en beheerst worden.

Dit vraagt natuurlijk wel wat van jou als verbindende en inspirerende Programmadiirecteur, aangezien jij verantwoordelijk bent voor de strategische en inhoudelijke aansturing. De inhoudelijke opgave richt zich op een aantal gebiedsontwikkelingen met ieder een eigen projectorganisatie. Hierbij wordt veel ruimte geboden aan de verantwoordelijke projectleiders en heb jij met name overkoepelend een coördinerende taak. Dit betreft het Maasterras met Fase 1 en later Fase 2/3, de omgeving van het Station Dordrecht en de Knoop Leerpark/Gezondheidspark. De MIRT-verkenning t.b.v. de Oude Lijn is direct gerelateerd aan de genoemde gebiedsontwikkelingen en vereist een eigen aanpak, hier ligt dan ook een belangrijke taak voor jou weggelegd.

Daarnaast zorg jij als Programmadiirecteur ook voor de juiste afstemming met grote gebiedsontwikkelingen die buiten de scope van de programma-organisatie vallen. In de governance\_structuur worden drie verschillende rollen onderscheiden:

- De bestuurlijk opdrachtgever – deze is het boegbeeld van het project naar de politiek en de buitenwereld en verantwoordelijk voor het behouden van draagvlak voor het project.
- De ambtelijk opdrachtgever – deze zorgt voor de verbindingen en afstemming met de andere doelen van de gemeente en voor het draagvlak voor het programma in de interne organisatie.
- De programmadiirecteur – deze zorgt voor de aansturing van de programma-organisatie en is verantwoordelijk voor de realisatie van het programma Stadsas Dordt, zowel strategisch, tactisch, financieel als inhoudelijk.

### **Wat neem je mee?**

Als Programmadiirecteur ben je je bewust van de politiek-bestuurlijke en maatschappelijke gevoeligheid van het programma en het, in dat kader, tijdig initiëren en anticiperen door middel van voorstellen en interventies. Je weet als geen ander om te gaan met eisen, veranderingen en uitdagingen van binnen én buiten de eigen (programma-)organisatie. Daarbij weet je effectief in verbinding te blijven met stakeholders die vanuit een ander belang of perspectief handelen. Door jouw coachende stijl richting de projectleiders in de eigen programma-organisatie weet jij de verantwoordelijkheden te beleggen daar waar ze horen.

Jij weet als strategisch gesprekspartner te functioneren binnen een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. Hierin ben je alert op het benutten van kansen, dan wel het creëren ervan in het belang van de programma-organisatie. Hiervoor weet je op de juiste momenten ook jouw eigen netwerk in te zetten om de programmadoelstellingen te bereiken. Je bent in staat om buiten de geijkte denkkaders vernieuwend en/of origineel te kunnen denken en handelen. Ook weet je door jouw energie de onderlinge samenwerking tussen en het leveren van (verbindende) inhoudelijke bijdragen door de overige medewerkers in de programma-organisatie te versterken.

Daarnaast herken je jezelf in het volgende profiel:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Zeer ruime ervaring als programmadiirecteur/-manager in het inhoudelijk aansturen van complexe programma's in de gebiedsontwikkeling;
- In staat om de vertaling van visie naar uitvoering te kunnen maken en anderen daarin mee te kunnen nemen;

- Diepgaand inzicht in politiek-bestuurlijke verhoudingen en publiek-private samenwerkingen in een maatschappelijke context;
- Strategisch inzicht, analytisch vermogen en doorzettingsvermogen.
- Effectief in het gezaghebbend beïnvloeden van en onderhandelen met politiek-bestuurlijke-, maatschappelijke- en private partijen;
- Ervaring met samenwerken en onderhandelen met rijksoverheden of daaraan gerelateerde partijen. Met hen vorm je coalities om de gezamenlijke opgaven vorm te geven.

### **Wat bieden we jou?**

We bieden een veelzijdige en uitdagende baan, waarbij je een grote impact maakt binnen de regio. Je gaat aan de slag in een collegiaal, divers team waarbinnen iedereen zijn identiteit en eigenheid behoudt met mooie, complexe en afwisselende werkzaamheden. Daarnaast bieden we je:

- Een bruto maandsalaris tot maximaal €8.779,- op basis van een 36-urige werkweek (schaal 15 Cao Gemeenten), afhankelijk van je opleiding, kennis & ervaring;
- Een arbeidsovereenkomst voor 3-5 jaar voor 36 uur per week;
- 194,4 vakantie-uren per jaar (bij fulltime werken);
- Maandelijkse opbouw van een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% (incl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering) over je brutosalaris. Je kunt dit laten uitbetalen of gebruiken voor zaken zoals extra verlofdagen, verduurzaming van je huis of een sportschoolabonnement.
- Flexibel en hybride werken, dit houdt in dat je veel vrijheid hebt om je uren en werklocatie zelf te bepalen;
- We bieden een reiskostenvergoeding voor kantoorwerk (100% vergoeding voor openbaar vervoer) en een thuiswerkvergoeding bij thuiswerken;
- Een uitstekende pensioenregeling via ABP;
- Ruimte en stimulans voor persoonlijke ontwikkeling via coaching, opleidingen en trainingen;
- Meer weten? Bekijk hier al onze [aanvullende arbeidsvoorwaarden](#)

### **Solliciteren of meer weten?**

Spreekt onze organisatie en deze functie jou aan? Wacht dan niet te lang met reageren en solliciteer via onderstaande sollicitatiebutton. Goed om te weten, gezien de huidige arbeidsmarkt hanteren we geen sluitingsdatum. Is er een match? Dan gaan wij graag op korte termijn een gesprek met je aan.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Joost Gons (Clustermanager), bereikbaar via 06-46101382. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Gemma Smid (Portefeuilledirecteur) via 06-21102904.

*Iedereen die bij de gemeente komt werken moet een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. Dit geldt zowel voor medewerkers in vast dienstverband als voor stagiairs en uitzend- en inhuurkrachten. Deze kosten vergoeden wij.*